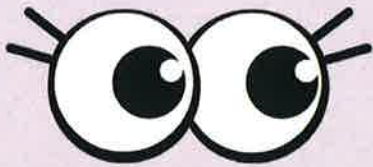


การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ SEXUAL HARASSMENT

พฤติกรรมหรือการกระทำทางเพศ
ใดๆ ที่เป็นการบั่นบังคับด้วยการใช้
อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา
ให้ผู้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามรู้สึก
อึดอัดใจ รำคาญ ได้รับความ
อับอาย เสื่อมเสียเกียรติ หรือรู้สึก
ว่าถูกเหยียดหยาม

ตัวอย่างพฤติกรรม การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ



การกระทำทางสายตา

- มองเรื้อนร่าง/ยั๊กคิ้ว
- พิวปาก/จ้องมอง
- แสดงสีหน้าเจ้าชู้
- แสดงเจตนาจะล่วงละเมิดทางเพศ

เมื่ออยู่ในสถานการณ์การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
เราควรจะ:

- มีสติ
- กล้าปฏิเสธ
- เก็บหลักฐาน



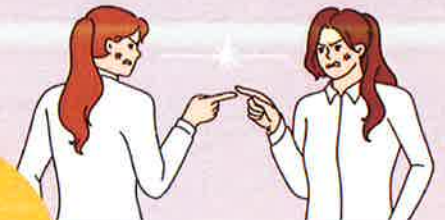
ช่องทางร้องเรียน

- ร้องเรียนด้วยวาจาหรือลายลักษณ์อักษรโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำ
- ช่องทางออนไลน์ - ศปท.ชป.



การกระทำทางกาย

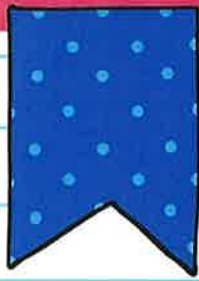
- การสัมผัสร่างกาย
- บัง/ยึน ใกล้เคียงเกินไป
- กอด/จูบ/หอมแก้ม
- พยายามข่มขืน/ล่อลวงให้สมยอม



ทางคำพูด

- การพูดเล่น/การแซว
- การวิจารณ์เรื้อนร่าง
- ข่มขู่
- สนทนาเรื่องเพศหรือเพศสัมพันธ์





การป้องกันไม่ให้เกิดการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

01



มีความภูมิใจและเห็นคุณค่า
ในผลการทำงานของตนเอง

02

ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน
ผู้บังคับบัญชา
และผู้ใต้บังคับบัญชา



03

หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตา
หรือทำงานสองต่อสองกับ
ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน
ควรมีผู้ที่ไว้วางใจอยู่ด้วย

โดยเฉพาะนอกเวลาทำงานหรือ
ไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดหรือ
ต่างประเทศ แบบสองต่อสอง
ควรแจ้งผู้บังคับบัญชาระดับต้น
รับทราบก่อนทุกครั้ง

04

- ช่วยสอดส่องและรายงาน
พฤติกรรมการณ์ล่วงละเมิด
ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ไม่ควรเพิกเฉย
- ควรให้คำปรึกษา
- ช่วยเหลือแก่เพื่อน
ร่วมงานด้วย



05



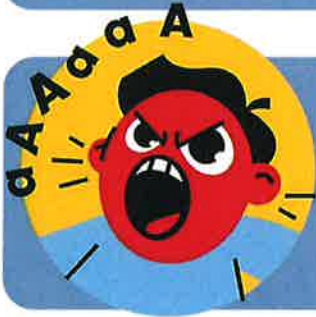
สร้างทัศนคติให้บุคลากร
ไม่ทน ไม่ยอมรับและไม่เพิกเฉย
ต่อพฤติกรรมการณ์ล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศ



สิ่งที่ควรกระทำเมื่อถูกล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

1

ตั้งสติและแสดงออกทันทีว่าไม่พอใจ และถอยห่างการถูกล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศนั้น



2

ส่งเสียงร้องเพื่อให้ผู้กระทำหยุด การกระทำ และเรียกให้ผู้อื่นช่วย

3

บันทึกเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยการบันทึก เสียง ภาพถ่าย หรือ VDO Clip



4

แจ้งปัญหาให้กับบุคคลที่ไว้ใจทราบทันที และแจ้งปัญหากับผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ



5

กรณีผู้ถูกกระทำกลัวหรืออาย อาจให้เพื่อนมาแจ้งแทน แต่ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกกระทำ



6

ช่องทาง
ร้องเรียน

- ร้องเรียนด้วยวาจาหรือ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยตรงต่อผู้บังคับบัญชา
- ช่องทางออนไลน์ - ศปท.ชป.

หน่วยรับเรื่อง ร้องทุกข์

ภายในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
 - กลไกการรับเรื่องร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- เช่น 1.สายด่วน 1460
2.ช่องทางออนไลน์
3.ศปท.ชป.

ภายนอกหน่วยงาน

- ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ภายนอกหน่วยงาน

- สำนักงาน ก.พ.
- คณะกรรมการการจัดการเรื่องราวทุกข์ประจำกระทรวง
- คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

