

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับ สำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
๑	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	คำสั่งสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง ที่ 5/2567 สั่ง ณ วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2567
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรฯ พ.ศ. 2567
๓	โครงการที่ ๒ Think Good Feel Good สร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร - จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	สำนัก/กอง จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	มี.ค.-ก.ย.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	ประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประการณการทำงาน ด้านกฎหมาย

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
๔	<p>โครงการที่ ๓ Core Value Game Fest การกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ค่านิยมทั้ง ๕ ด้าน (WATER)</p> <p>- ส่งทีมตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest ที่กรมดำเนินการจัด</p>	<p>สำนัก/กอง ส่งทีมเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest จำนวนตามที่กรมกำหนด</p>	เม.ย.-มิ.ย.๖๗	<p>คณะทำงานขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง</p>	<p>ส่งทีมเข้าร่วมกิจกรรม</p>
๕	<p>โครงการที่ ๖ ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice)</p> <p>ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรดีเด่น</p> <p>- เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ที่กรมดำเนินการจัด</p>	<p>ผู้แทนจากคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) และดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการศึกษาดูงาน</p>	มี.ค.-ก.ย.๖๗	<p>คณะทำงานขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง</p>	<p>ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม</p>
๖	<p>โครงการที่ ๗ องค์กรก้าวไกลด้วยหัวใจผู้นำ เสริมสร้างบรรยากาศองค์กร โดยผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model)</p> <p>- ตอบแบบประเมินวัดระดับความสามารถที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ของผู้บังคับบัญชาจากการทำงานและการสอนงานที่กรมแจ้งเวียน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด</p>	มี.ค.-ก.ย.๖๗	<p>คณะทำงานขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน 117 คน</p>

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
๗	<p>โครงการที่ ๘ โครงการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน</p> <p>- ตอบแบบสอบถามการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ที่กรมแจ้งเวียน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด</p>	<p>มี.ค.-ก.ย.๖๗</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ร่วมตอบแบบประเมิน</p>
๘	<p>โครงการที่ ๑๐ โครงการสรุปบทเรียนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) เรียนรู้จากการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ร่วมกันเพื่อปรับปรุงการทำงานในปีต่อไป</p> <p>- จัดกิจกรรมสรุปบทเรียนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ระดับสำนัก/กอง</p> <p>- ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) ที่กรมดำเนินการจัด</p>	<p>๑. สำนัก/กอง จัดกิจกรรมสรุปบทเรียนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR)</p> <p>๒. สำนัก/กอง ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) จำนวนตามที่กรมกำหนด</p>	<p>ก.ค.-ก.ย.๖๗</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง</p>	<p>ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม</p>