



“ร่วมกันสร้างความมั่นคงด้านน้ำอย่างยั่งยืน”

นายสุริยพล นุชอนงค์
อธิบดีกรมชลประทาน คนที่ 36





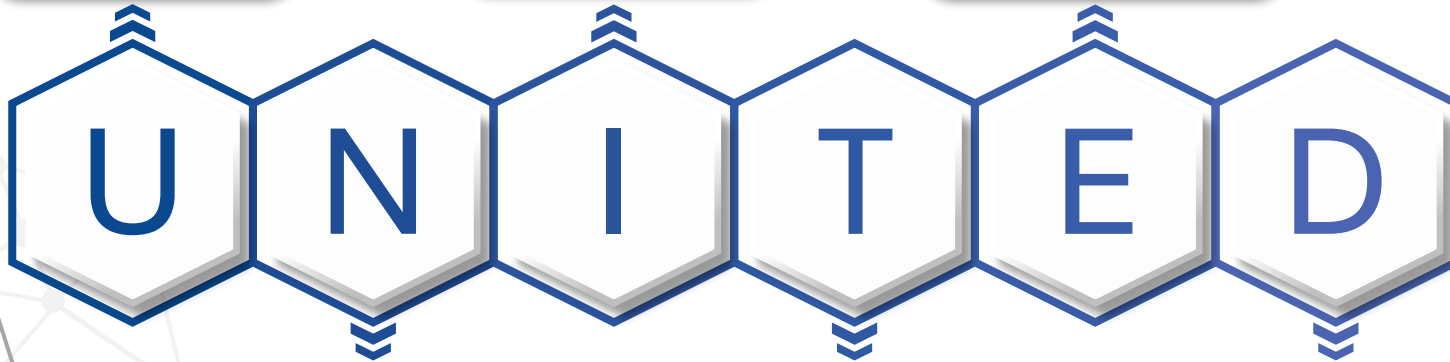
หลักคิด

“ร่วมกันสร้างความมั่นคงด้านน้ำอย่างยั่งยืน”

Unity
ปฏิบัติงาน
ด้วยความสามัคคี

Integration
ปฏิบัติงานบูรณาการ
กับทุกภาคส่วน

Empathy
ปฏิบัติงานด้วยความใส่ใจ
ผู้รับบริการ



Norm
ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน

Technology & Innovation
พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ในการปฏิบัติงาน

Diversity & Dynamic
ปฏิบัติงานบนพื้นฐานองค์ความรู้
ที่หลากหลาย ทันกับกระแส
การเปลี่ยนแปลงของโลก



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี 4 ด้าน



พันธกิจกรมชลประทาน 4 พันธกิจ

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

มุ่งมั่นสร้างความมั่นคงด้านน้ำด้วยการพัฒนาแหล่งน้ำ
และบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการตามหลักธรรมาภิบาล

2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ดำเนินการด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
โดยการบริหารจัดการน้ำและพัฒนาองค์กรผู้ใช้น้ำ

3. ด้านองค์กร

ยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
เป้าหมาย คือ การพัฒนาสู่องค์กรอัจฉริยะ

4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ

1. พัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทาน

ตามศักยภาพของกลุ่มน้ำให้เกิดความสมดุล

2. บริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

ให้เพียงพอ ท่วถึง และเป็นธรรม

3. ดำเนินการป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ

ตามภารกิจอย่างเหมาะสม

4. เสริมสร้างการมีส่วนร่วม

ในกระบวนการพัฒนาแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำ

8 นโยบาย



ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาและ
ต่อยอดองค์ความรู้ของตนเอง



8

เร่งรัดการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน
ให้สมดุลกับปริมาณน้ำต้นทุน



1

ปรับปรุงกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง
ให้เหมาะสมต่อการส่งเสริม
ความก้าวหน้าของบุคลากร



7



บริหารจัดการน้ำ ป้องกันและ
บรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ
บนพื้นฐานข้อมูลที่ชัดเจน

2

พัฒนานวัตกรรม
ในการทำงาน



6

ปฏิบัติการเชิงรุก
เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดี
ในทุกภาคส่วน
ต้องงานชลประทาน



3

รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลด้านน้ำ
อย่างเป็นระบบ



5

ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลด้านน้ำ
ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว



4

นโยบายที่ 1 เร่งรัดการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน ให้สมดุลกับปริมาณน้ำต้นทุน

สขป.1-17

เร่งปรับปรุงระบบส่งน้ำและระบบกระจายน้ำของอ่างเก็บน้ำพระราชดำริ

01

สบก., สพญ.

08

เร่งรัดโครงการผันน้ำข้ามลุ่มน้ำอย่างสมดุล

สบก., สขป.1-17

การพิจารณาโครงการที่เพิ่มพื้นที่ชลประทาน โดยไม่เพิ่มน้ำต้นทุน

02

สปญ., กพท., สบก., สขป.9

07

เร่งรัดโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

กพท., สปญ., สขป.1-17, กปพ.

เร่งรัดโครงการเพิ่มน้ำต้นทุนเพื่อรองรับการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน โดยเฉพาะโครงการอ่างเก็บน้ำพระราชดำริ

03

สบก.

06

ศึกษาความเหมาะสมโครงการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

สอส.

การออกแบบและปรับปรุงอาคารชลประทานจะต้องสอดคล้องกับระบบนิเวศลุ่มน้ำที่เปลี่ยนแปลงและ Climate Change

04

สจค.

05

เร่งรัดการจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำ เพื่อเพิ่มพื้นที่ชลประทานและส่งเสริมเกษตรกรรม

นโยบายที่ 2 บริหารจัดการน้ำ ป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ บนพื้นฐานข้อมูลที่ชัดเจน



นโยบายที่ 3 ปฏิบัติการเชิงรุก เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีในทุกภาคส่วนต่องานชลประทาน



สลก.

สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีเนื้อหาดึงดูดใจ และสร้างสรรค์เพื่อขจัดความรู้สึกเชิงลบ ที่มีต่องานชลประทาน

18

กพส.

22

สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ตามขั้นตอนการจัดเตรียมความพร้อมโครงการ ในงานศึกษาวางแผนพัฒนาลุ่มน้ำ แหล่งน้ำ และการชลประทาน

ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

เน้นการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ไม่เน้นกิจกรรมภายในหน่วยงาน

19

กพส.

21

สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนและเกษตรกร

20

กพส.

สร้างภาคีเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำ

นโยบายที่ 4 ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลด้านน้ำ ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว

ศทส., สบอ., ศูนย์อุทกวิทยา, สขป.1-17

จัดทำเว็บไซต์ที่ตอบสนองความต้องการ
ของประชาชน สามารถเข้าถึงหรือ
โหลดข้อมูลได้ง่ายและรวดเร็ว

23



24

สลก., ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

เน้นการนำเสนอในรูปแบบ Infographic
ที่เข้าใจง่าย และทันสมัย

นโยบายที่ 5 รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลด้านน้ำ อย่างเป็นระบบ



25

ศทส., สบอ.

จัดทำศูนย์ข้อมูลกลางที่เป็นระบบ (RID Data Library Center) ที่มีการจัดการฐานข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานสากล
(Universal Database Management) ให้ทันสมัย สามารถสืบค้นและนำข้อมูลมาใช้งานได้ง่ายและรวดเร็ว

นโยบายที่ 6 พัฒนานวัตกรรมในการทำงาน

สวพ., สบก.,ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างและต่อยอดงานวิจัยในการแก้ปัญหาหรือพัฒนางานตามภารกิจของกรมชลประทาน

26



27

ศทส., ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

คิดค้น หรือนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในงานชลประทาน แล้วพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น

นโยบายที่ 7 ปรับปรุงกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง ให้เหมาะสมต่อการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร

สบค.

วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อยกระดับขีดความสามารถองค์กร

28



30

สบค.

จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

29

สบค.

ทบทวนสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากร เพื่อพัฒนาตนเองสู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

นโยบายที่ 8 ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ของตนเอง



สบค.,ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

ปรับปรุงหลักสูตร เนื้อหาการฝึกอบรม
ให้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง

31

สกก., สบค.

36

พัฒนาความเป็นอยู่ของบุคลากรผ่านสภาพแวดล้อม
การทำงานที่ดี และสวัสดิการต่างๆ

สบค., สวพ.,ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

ส่งเสริมกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (HiPPS, UIS ฯลฯ)
ให้นำความรู้มาสร้างนวัตกรรมให้กับกรมชลประทาน

32

สบค.

35

ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างและพัฒนา
นวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

สบค.

พัฒนาบุคลากรตามเส้นทาง
ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

33

สบค.

34

ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติตาม
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร