



คำสั่งสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

ที่ ๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

ตามที่กรมชลประทาน ได้มีการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการขับเคลื่อนงาน RID TEAM PLUS ของกรมชลประทาน ประเด็นที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างคนดี คนเก่งเรื่องส่งเสริมจิตสำนึกด้านจริยธรรม เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตน และแสดงพฤติกรรมที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงในการทุจริต และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้กับชลประทาน รวมถึงการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน อันเป็นการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมชลประทานไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจ บริบทนโยบายของกรมชลประทาน และมีแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน จึงเห็นสมควรดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง ภายใต้การกำกับดูแลติดตาม และประเมินผลโดยกลุ่มงานจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านจัดรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนกฎหมายจัดรูปที่ดิน | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนกองทุนจัดรูปที่ดิน | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- กำหนดแผนงานหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในสังกัด
- ส่งเสริม พัฒนา สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ภายในสังกัด
- ตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็นเสนอต่อหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม เมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือสงสัยว่ามีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือมีการฝ่าฝืนจริยธรรมของบุคลากร ภายในสังกัด

๔. เสริมสร้าง...

๔. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง รมรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม ตลอดจน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด

๕. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามแผนงานหรือโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของ บุคลากรภายในสังกัดต่อหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรพงศ์ เจริญการยนต์)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง