

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับ สำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามอนุมัติ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๓	โครงการที่ ๓ Think Good Feel Good สร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร - จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	สำนัก/กอง จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบ พี่ สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับ ค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบต่องาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญ งานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๔	โครงการที่ ๔ Core Value Game Fest การกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ค่านิยมทั้ง ๕ ด้าน (WATER) - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest ที่กรม ดำเนินการจัด	สำนัก/กอง ส่งทีมเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest จำนวนตามที่กรมกำหนด	มี.ค.-มิ.ย.๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๕	โครงการที่ ๖ RID Hackathon การแข่งขันระดมความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนานวัตกรรมหรือแก้ปัญหา ภายใต้โจทย์ที่ได้รับภายในระยะเวลาที่จำกัด - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม RID Hackathon ที่กรมดำเนินการจัด	สำนัก/กอง ส่งตัวแทนเข้าร่วมโครงการสัมมนา แข่งปฏิบัติการ RID Hackathon จำนวนตามที่ กรมกำหนด	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖	โครงการที่ ๗ ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรดีเด่น - เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ที่กรมดำเนินการจัด	ผู้แทนจากคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) และดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการศึกษาดูงาน	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๗	โครงการที่ ๘ องค์กรก้าวไกลด้วยหัวใจผู้นำ เสริมสร้างบรรยากาศองค์กร โดย ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) - ตอบแบบประเมินวัดระดับความสามารถที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ของผู้บังคับบัญชาจากการทำงานและการสอนงานที่กรมแจ้งเวียน	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๘	โครงการที่ ๙ โครงการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน - ตอบแบบสอบถามการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ที่กรมแจ้งเวียน	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๙	โครงการที่ ๑๑ โครงการสรุปบทเรียนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) เรียนรู้จากการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาพร้อมกันเพื่อปรับปรุงการทำงานในปีต่อไป - จัดกิจกรรมสรุปบทเรียนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ระดับสำนัก/กอง - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) ที่กรมดำเนินการจัด	๑. สำนัก/กอง จัดกิจกรรมสรุปบทเรียนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ๒. สำนัก/กอง ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) จำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง

(..........)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง