

สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง
ที่ สจต ๑๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในส่วนของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนกฎหมายจัดรูปที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนกองทุนจัดรูปที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ
จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๓ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ
จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๓ | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ
จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๘ | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ
จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๙ | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ
จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๒๒ | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ
จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๒๗ | คณะทำงาน |
| ๑๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวนิภาวรรณ ใจอ่อน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ภายในหน่วยงาน
๓. พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง ประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
๔. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง ได้ตามความเหมาะสม
๕. กำกับดูแล ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง และรายงานผลตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสิริพล รักษาเวศ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

วรรณวิมล ร้าง
วรรณวิมล พิมพ์
ตรวจ

