

# สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง  
ที่ สจต ๑๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน  
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในส่วนของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## องค์ประกอบ

- |                                                                           |                      |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง                                    | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน                                       | คณะทำงาน             |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม                                                | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล                                      | คณะทำงาน             |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนกฎหมายจัดรูปที่ดิน                                      | คณะทำงาน             |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนกองทุนจัดรูปที่ดิน                                      | คณะทำงาน             |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ<br>จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๓   | คณะทำงาน             |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ<br>จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๓  | คณะทำงาน             |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ<br>จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๘  | คณะทำงาน             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ<br>จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๙ | คณะทำงาน             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ<br>จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๒๒ | คณะทำงาน             |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินและ<br>จัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๒๗ | คณะทำงาน             |
| ๑๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป                                           | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ                                    | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ๑๕. นางสาวนิภาวรรณ ใจอุ่น                                                 | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ภายในหน่วยงาน
๓. พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง ประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
๔. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง ได้ตามความเหมาะสม
๕. กำกับดูแล ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง และรายงานผลตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสิริพล รักษาเวศ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

วรรณวิมล ร้าง  
วรรณวิมล พิมพ์  
ตรวจ



**แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับ สำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง**

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามอนุมัติ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๓	โครงการที่ ๓ Think Good Feel Good สร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร - จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแผนกการทำงานที่สอดคล้อง กับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญ เสียสละ) นำประโยชน์สู่ประชาชน	สำนัก/กอง จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบ พี่ สอนน้องในแผนกการทำงานที่สอดคล้องกับ ค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบต่องาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญ งานที่ทำได้ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๔	โครงการที่ ๔ Core Value Game Fest การกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ค่านิยมทั้ง ๕ ด้าน (WATER) - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest ที่กรม ดำเนินการจัด	สำนัก/กอง ส่งทีมเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest จำนวนที่กรมกำหนด	มี.ค.-มิ.ย.๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๕	โครงการที่ ๖ RID Hackathon การแข่งขันระดมความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนานวัตกรรมหรือแก้ปัญหา ภายใต้อุปกรณ์ที่ได้รับภายในระยะเวลาที่กำหนด - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม RID Hackathon ที่กรมดำเนินการจัด	สำนัก/กอง ส่งตัวแทนเข้าร่วมโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ RID Hackathon จำนวนตามที่ กรมกำหนด	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖	<p>โครงการที่ ๗ ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice)</p> <p>ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรดีเด่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ที่กรมดำเนินการจัด</li> </ul>	<p>ผู้แทนจากคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) และดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการศึกษาดูงาน</p>	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๗	<p>โครงการที่ ๘ องค์กรก้าวไกลด้วยหัวใจผู้นำ</p> <p>เสริมสร้างบรรยากาศองค์กร โดย ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตอบแบบประเมินระดับความสมารถที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ของผู้บังคับบัญชาจากการทำงานและการสอนงานที่กรมแจ้งเวียน</li> </ul>	<p>บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด</p>	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๘	<p>โครงการที่ ๙ โครงการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตอบแบบสอบถามประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ที่กรมแจ้งเวียน</li> </ul>	<p>บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด</p>	มี.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๙	<p>โครงการที่ ๑๑ โครงการสรุปบทเรียนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) เรียนรู้จากการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาพร้อมกันเพื่อปรับปรุงการทำงานในปีต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมสรุปบทเรียนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ระดับสำนัก/กอง</li> <li>- ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) ที่กรมดำเนินการจัด</li> </ul>	<p>๑. สำนัก/กอง จัดกิจกรรมสรุปบทเรียนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR)</p> <p>๒. สำนัก/กอง ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) จำนวนตามที่กรมกำหนด</p>	ก.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง

  
 (.....)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน  
 สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง