

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

ชื่อผู้ประสานงานหลัก นางสาวอารีรัตน์ ขวัญเจริญทรัพย์ สังกัด ส่วนบริหารทั่วไป สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง กรมชลประทาน
เบอร์โทรศัพท์. ๐๒ ๖๖๙ ๒๔๓๕ ภายใน ๒๒๔๑ e-mail : land@rid.go.th
จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน ๕๘๒ คน

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | รวมคะแนน | หลักฐาน |
|--|---|--|--|---|----------|--|
| | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | | |
| การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) | | | | | | |
| การประเมินกระบวนการพัฒนา | | | | | | |
| ๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร | ๓ | - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ - จำนวนรายชื่อผู้ร่วมประกาศ เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม จำนวน ๕๗๙ คน จากทั้งหมด ๕๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๘ |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | รวมคะแนน | หลักฐาน |
|--|--|---|---|---|----------|---|
| | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | | |
| ๒) องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ไม่มีการกำหนด เป้าหมาย | ๓ | - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ |
| ๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร | - มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน | - มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน | - มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ | - ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ | ๓ | - แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง - คำสั่งสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง ที่ ๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | รวมคะแนน | หลักฐาน |
|--|--|---|---|---|----------|---|
| | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | | |
| การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) | | | | | | |
| การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน | | | | | | |
| ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป | มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙% ขึ้น ไป | มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้น ไป | มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐% | ๑ | - รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบที่ ๑) |
| ๕) องค์กรมีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงาน มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา มี การทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ | - มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | - มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | - มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | - ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | ๑ | - รายงานการดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมินข้อ ๓ - ๕ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | รวมคะแนน | หลักฐาน |
|---|---|---|--|--|----------|--|
| | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | | |
| ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงาน ที่มี คุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อ ส่งเสริมการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | - มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | - มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร | - มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ | - ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ | ๓ | - การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล - การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงาน - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ ไลน์ เฟซบุ๊ก และ เว็บไซต์ |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | รวมคะแนน | หลักฐาน |
|--|--|---|--|--|----------|---------|
| | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | | |
| การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง | | | | | | |
| ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น | - มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ | - มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % ขึ้น ไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม | - มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙ % ขึ้น ไป | - มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ % | ๑ | - |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | รวมคะแนน | หลักฐาน |
|--|---|---|---|--|----------|---------|
| | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | | |
| ๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ | - มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น | - มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น | - มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม | - ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | ๑ | - |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | รวมคะแนน | หลักฐาน |
|--|--|--|--|---|----------|---------|
| | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | | |
| ๙) องค์กรมีขีด ความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้ | - มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง | - มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร | - ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ | ๑ | - |
| รวมคะแนน | | | | | | |

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงาน

(นายสมชาย สารสัสดีกุล)

ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน รัชการาชาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง