

แบบรายงานผลตัวชี้วัดตามภารกิจและยุทธศาสตร์ ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

รอบระยะเวลา 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
สจด.-1	ร้อยละของงานก่อสร้างงานจัดรูปที่ดินตามแผนงาน	25	ร้อยละ 100	ร้อยละ 89.25	82.08	20.5200
สจด.-2	ร้อยละของงานก่อสร้างงานจัดระบบน้ำตามแผนงาน	25	ร้อยละ 100	ร้อยละ 98.78	97.97	24.4925
สจด.-3	ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริการของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	10	ร้อยละ 100	ร้อยละ 90.4	84.00	8.4000
สจด.-4	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนักวิจัยและพัฒนา (หน่วย : ร้อยละ)	10	ร้อยละ 91-100	ร้อยละ 84.53	75.00	7.5000
สจด.-5	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน (ประเมินโดย สบค.)	5	ร้อยละ 100	ร้อยละ 84.09	73.48	3.6740
สวพ.-6	ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ระดับ สำนัก/กอง	5	ระดับ 1-5	ระดับ 4	75.00	3.7500
สจด.-7	การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process)	10	ระดับ 1-5	ระดับ 5	100.00	10.0000
สจด.-8	การปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม	10	ระดับ 1-5	ระดับ 4	75.00	7.5000
		100		คะแนนถ่วงน้ำหนักรวม		85.8365
				คะแนนถ่วงน้ำหนักสุทธิ		85.8365

สรุปบทเรียนผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามภารกิจและยุทธศาสตร์ ระดับ สำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	จุดแข็งและโอกาสที่สนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย	จุดอ่อนและข้อจำกัดที่ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ในปีต่อไป
1	สจต-1 ร้อยละของงานก่อสร้างงานจัดรูปที่ดินตามแผนงาน	1.บุคลากรมีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง (งานจัดรูปที่ดิน)	1.เกษตรกรเปลี่ยนใจในการเข้าร่วมโครงการ	1.ทำกระบวนการมีส่วนร่วมให้เข้มแข็ง 2. ส่งบุคลากรอบรม FA
2	สจต-2 ร้อยละของงานก่อสร้างงานจัดระบบน้ำตามแผนงาน	1.บุคลากรมีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง (งานจัดระบบน้ำ)	1.เกษตรกรเปลี่ยนใจแนวทางการก่อสร้าง	1.ทำกระบวนการมีส่วนร่วมให้เข้มแข็ง 2. ส่งบุคลากรอบรม FA
3	สจต-3 ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริการของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	1.เจ้าหน้าที่มีจิตส ธารณะในการบริการ	1.ขาด IT ที่คุณภาพสูง	1.สนับสนุนเครื่องมือที่มีคุณภาพสูง
4	สจต-4 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนัก	1.บุคลากรร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน 2. มีการกำกับติดตามจาก ผส.จต ทุกเดือน	-	-
5	สจต-5 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	-	-	-

6	สจต-6 ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ระดับสำนัก/กอง	1.มีแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ที่ชัดเจน 2.บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินการจัดการความรู้ 3.ผู้บริหารให้ความสำคัญการจัดการความรู้	1.บุคลากรบางส่วนเห็นถึงประโยชน์ของการจัดการความรู้น้อย 2.การทำงานการจัดการความรู้ต้องใช้ระยะเวลาในการจัดทำและทำความเข้าใจ	1.ผู้บริหารระดับ ผอ.ส่วนต้องให้ความสำคัญ
7	สจต-7 การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process)	1.ผส.จต.ให้นโยบายให้ความสำคัญกับการจัดทำบริการ E-service	1.ขาดแคลนงบประมาณและบุคลากรมาทำด้านนี้โดยเฉพาะ (ไม่มีเจ้าหน้าที่ IT)	1.สร้างความเข้าใจผลประโยชน์ และสิ่งที่ควรได้รับให้กับบุคลากรในองค์กรได้รับรู้
8	สจต-8 การปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม	1.มีการนำเครื่องมือ design thinking มาใช้พัฒนาการให้บริการ E-service 2.ผส.จต.ให้นโยบายให้ความสำคัญกับการจัดทำบริการ E-service	1.ขาดแคลนงบประมาณและบุคลากรมาทำด้านนี้โดยเฉพาะ (ไม่มีเจ้าหน้าที่ IT)	1.สร้างความเข้าใจผลประโยชน์ และสิ่งที่ควรได้รับให้กับบุคลากรในองค์กรได้รับรู้