

แบบรายงานผลตัวชี้วัดตามภารกิจและยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง (สจด.)

รอบระยะเวลา 11 เดือน (1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ส.ค. 2566)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	หมายเหตุ
1	ร้อยละของงานก่อสร้างงานจัดรูปที่ดินตามแผนงาน	20	ร้อยละ 100 หรือ ระดับ 1-5	ร้อยละ 90.60	75.00	15.0000	
2	ร้อยละของงานก่อสร้างงานจัดระบบน้ำตามแผนงาน	35	ร้อยละ 100 หรือ ระดับ 1-5	ร้อยละ 92.37	75.00	26.2500	
5	ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการของสำนัก/กอง	10	ร้อยละ 100	0.00	50.00	5.0000	ประเมินรอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดกลาง							
1	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวมของสำนัก (หน่วย: ร้อยละ)	10	ร้อยละ 68-77 (รอบ 9 เดือน)	ร้อยละ 88.74	75.00	7.5000	
2	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน (หน่วย: ร้อยละ)	5	ร้อยละ 100	0.00	50.00	2.5000	ประเมินรอบ 12 เดือน
3	ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA)	5	ระดับคะแนน 5	0.00	50.00	2.5000	ประเมินรอบ 12 เดือน
4	การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process)	10	ระดับ 1-5	0.00	50.00	5.0000	ประเมินรอบ 12 เดือน
5	การปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม	5	ระดับ 1-5	0.00	50.00	2.5000	ประเมินรอบ 12 เดือน
รวม		100			คะแนนถ่วงน้ำหนักรวม	66.2500	
					คะแนนถ่วงน้ำหนักสุทธิ	66.2500	

หมายเหตุ

- กรณีที่ค่าน้ำหนักรวมไม่ถึง 100 ในการประเมินค่าคะแนนตอนสิ้นปีให้ใช้สูตรแปลงค่าน้ำหนัก ดังนี้
คะแนนถ่วงน้ำหนักสุทธิ = (น้ำหนักรวม 100 ÷ น้ำหนักรวมเท่าที่มี) × ผลรวมของค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดเท่าที่มี
- ตัวชี้วัดที่ใช้ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน จะไม่ถูกนำมาคือน้ำหนักและคะแนน ได้แก่
 - 1) ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการของสำนัก/กอง (ประเมินโดย สำนัก/กอง)
 - 2) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน (ประเมินโดย สบค.)
 - 3) ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA) (ประเมินโดย สบค.)
 - 4) การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) (ประเมินโดย ศทส.)
 - 5) การปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม (ประเมินโดย สบค.)

ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการของสำนัก/กอง (หน่วย : ร้อยละ)						
สูตรการคำนวณ			น้ำหนัก	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน	
ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ÷ จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด			10	ร้อยละ	ขั้นต้น (50 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)
					ร้อยละผลงาน 70	ร้อยละผลงาน 85
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของสำนัก (ร้อยละ)	ระยะห่างช่วงร้อยละผลงาน	ระยะห่างช่วงคะแนน	คำนวณระยะห่างร้อยละ (ผลงาน)		ผลคะแนน	
			ระยะห่างร้อยละ	คำนวณระยะห่าง	ที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก
0.00	30.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รอบ 12 เดือน						
หมายเหตุ : ให้กรอกข้อมูลช่อง A : 8 (ไฮไลต์สีเขียว)						

รอบ 12 เดือน

1. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนัก (หน่วย : ร้อยละ)					
สูตรการคำนวณ	น้ำหนัก	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน		
(จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการมีผลการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ ÷ จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรทั้งหมด) x 100	10	ร้อยละ	ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)
	ไตรมาส 1 (1 ต.ค. - 31 ธ.ค.)		1-12	13-22	23-32*
	ไตรมาส 2 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.)		25-34	35-44	45-54*
	ไตรมาส 3 (1 ต.ค. - 30 มิ.ย.)		48-57	58-67	68-77*
	ไตรมาส 4 (1 ต.ค. - 30 ก.ย.)		71-80	81-90	91-100*

งบประมาณรายจ่ายภาพรวมสำนัก (ล้านบาท)			เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลคะแนน		
รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ		ที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก	
-	-	#DIV/0!	45-54	#DIV/0!	#DIV/0!	รอบ 6 เดือน (มี.ค.) รอบ 7 เดือน (เม.ย.) รอบ 8 เดือน (พ.ค.) รอบ 9 เดือน (มิ.ย.) รอบ 10 เดือน (ก.ค.) รอบ 11 เดือน (ส.ค.) รอบ 12 เดือน (ก.ย.)
-	-	#DIV/0!	68-77	#DIV/0!	#DIV/0!	
-	-	#DIV/0!	68-77	#DIV/0!	#DIV/0!	
-	-	#DIV/0!	68-77	#DIV/0!	#DIV/0!	
-	-	#DIV/0!	91-100	#DIV/0!	#DIV/0!	
-	-	#DIV/0!	91-100	#DIV/0!	#DIV/0!	
-	-	#DIV/0!	91-100	#DIV/0!	#DIV/0!	
-	-	#DIV/0!	91-100	#DIV/0!	#DIV/0!	
หมายเหตุ : ให้กรอกข้อมูลช่อง A B : 12-18 (ใต้โลโก้สีขาว)						

2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน (ประเมินโดย สบค.)						
สูตรการคำนวณ	น้ำหนัก	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน			
คะแนน = ร้อยละค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในแต่ละด้าน ÷ จำนวนด้านทั้งหมด	5	ร้อยละ	ขั้นต้น	มาตรฐาน	ขั้นสูง	
			ร้อยละผลงาน 80	ร้อยละผลงาน 85	ร้อยละผลงาน 90	
ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	ระยะห่างช่วง ร้อยละผลงาน	ระยะห่างช่วงคะแนน	คำนวณระยะห่างร้อยละ (ผลงาน)		ผลคะแนน	
			ระยะห่างร้อยละ	คำนวณระยะห่าง	ที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก
0.00	10.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00
หมายเหตุ : ให้กรอกข้อมูลช่อง A : 28 (ใต้โลโก้สีขาว)						รอบ 12 เดือน

3. ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA) (ประเมินโดย สบค.)					
สูตรการคำนวณ	น้ำหนัก	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน		
พิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ของสำนัก/กอง (KMA) หมวด 1 - 2	5	ร้อยละ	ระดับคะแนน 1	ระดับคะแนน 2	ระดับคะแนน 3
			ระดับคะแนน 4	ระดับคะแนน 5	
			1.00-1.50	1.51-2.00	2.01-2.50
			2.51-3.00	3.01-5.00	
ระดับคะแนน	ผลคะแนน				
	ที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก			
0.00	0	0.00			
หมายเหตุ : 1) ให้กรอกข้อมูลช่อง A : 39 (ใต้โลโก้สีขาว)					
2) คณะกรรมการตรวจประเมินจัดการความรู้กรมชลประทาน / สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA) หมวด 1 – 2 ในรอบ 12 เดือน					

4. การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกในการดำเนินงาน (Digitalize Process) (ประเมินโดย ศทส.)					
สูตรการคำนวณ		น้ำหนัก	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน	
ระดับ 1 : มีการสำรวจทบทวน กระบวนการหรือการให้ บริการของสำนัก กอง คัดเลือก	10	ร้อยละ	ขั้นต้น	มาตรฐาน	ขั้นสูง
ระดับ 2 : จัดทำแผนปฏิบัติการ พัฒนาปรับปรุง กระบวนการหรือการให้บริการเป็นรูปแบบ			ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
ระดับ 3 : ระดับ 3 : พัฒนาปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการเป็นรูปแบบดิจิทัล					
ระดับ 4 : นำกระบวนการ หรือการให้บริการรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process) หรือ					
ระดับ 5 : สรุปผลการนำกระบวนการ หรือการให้บริการรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process)					
ระดับคะแนน	ผลคะแนน		รอบ 12 เดือน		
	ที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก			
0.00	0.00	0.00			
หมายเหตุ : ให้กรอกข้อมูลช่อง A : 52 (ใต้โลโก้สีขาว)					

5. การปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม (ประเมินโดย สบค.)					
สูตรการคำนวณ	น้ำหนัก	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน		
ระดับ 1 : CKO และทีมงานนำผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของสำนัก/กอง มา	5	ร้อยละ	ขั้นต้น	มาตรฐาน	ขั้นสูง
ระดับ 2 : มีแผนการปรับปรุงกระบวนการหลักหรือสนับสนุนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล/พัฒนา			ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
ระดับ 3 : ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการหลักหรือสนับสนุนตามแผน/พัฒนานวัตกรรมจาก					
ระดับ 4 : ทดลองใช้จริงและสรุปผลเพื่อปรับปรุงให้เป็น Best Practice					
ระดับ 5 : นำเสนอ Best Practice ของสำนัก/กอง Best Practice หมายถึง การปฏิบัติที่ดี					
ระดับคะแนน	ผลคะแนน		รอบ 12 เดือน		
	ที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก			
0.00	0.00	0.00			
หมายเหตุ : ให้กรอกข้อมูลช่อง A : 65 (ใต้โลโก้สีขาว)					